

株式会社サンセイランディック
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに会社員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 当社の課題

管理職に占める女性比率は19.7%(2021年度末)だが、部長級に占める女性比率は4.3%と低い

3. 目標

部長級の女性管理職を1人以上増やす

4. 取組内容

2022年04月～ 管理職登用試験の受験資格に、育児休業中の女性社員も含めることでライフイベントによる機会損失を低減させる

2023年04月～ 部長級候補となる女性労働者への育成研修を行う

以上